

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz, en değerli varlığının insan kaynağı olduğunun bilinciyle hareket eder ve tüm faaliyetlerinde çalışanlarımızın haklarına, eşitliğe ve gelişimine öncelik verir. Bu doğrultuda;

Çeşitlilik ve Çok Kültürlülük: Farklılıkları bir fırsat olarak gören, çeşitlilikten ilham alan bir çalışan profili oluştururuz.

Eşit İstihdam: İstihdam süreçlerimizde dil, din, mezhep, ırk, cinsiyet (hamilelik dahil), milliyet ve politik durumlar gözetilmeksizin eşit çalışma fırsatları sunar, ayrımcılığa izin vermeziz.

Kadın Çalışanların Desteklenmesi: Kadın çalışan sayısının artırılmasına ve iş yaşamında daha etkin rol almalarına yönelik çalışmalar yürütür, hamilelik süreçlerinde ve sonrasında ilgili kanun ve yönetmelikler kapsamında gerekli desteği sağlar, her konuda destek oluruz.

Adaletli Ücret Politikası: Çalışanlarımıza adil ve eşitlikçi bir ücret politikası uygularız.

Çalışma Saatleri ve İş-Yaşam Dengesi: Yerel yasal çalışma saatlerine uyum sağlar, çalışanların düzenli molalar ve izinler kullanmasını destekler ve verimli iş-yaşam dengesi kurmalarına önem veririz.

Eğitim ve Kariyer Gelişimi: Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek için eğitim olanakları sunar, kariyer planlamaları yaparak sürekli gelişimlerini destekleriz.

Huzurlu ve Katılımcı Çalışma Ortamı: Çalışanlarımız için huzurlu, fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri bir ortam sağlar; takımdaşlık bilincini teşvik eder ve sosyal sorumluluk projeleri ile manevi gelişimlerini destekleriz.

Sendikal Haklar ve Örgütlenme: Çalışanlarımızın sendikaya katılma veya kurma, toplu pazarlık ve örgütlenme haklarına saygı gösterir, destekler; örgüt temsilcilerinin çalışanlarla güvenli ve ayrımcılığa maruz kalmadan görüşebilmesini temin ederiz.

Bu politika, şirketimizin tüm çalışanları ve paydaşları için bağlayıcı olup, adalet, eşitlik, gelişim ve insan haklarına saygı ilkelerini temel alır.